

Temeljem članka 58. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14., 118/14., 154./14., 94/18. i 96/18.) i članka 22. Statuta Hrvatske matice iseljenika (Urbroj:956/2019 od 2.5.2019. godine) ravnatelj ustanove dana 08.11.2024. godine donosi sljedeći

## **POSTUPOVNIK O PROVJERI JE LI ZAPOSLENIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

### **Članak 1.**

Ovim Postupovnikom o provjeri je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: Postupovnik) uređuje se postupak provjere je li zaposlenik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak zaposlenika, način provjere, vrsta aparata ili sredstva, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje u slučaju odbijanja zaposlenika da pristupi provjeri.

Svrha Postupovnika je pravno reguliranje postupka provjere je li zaposlenik pod utjecajem sredstava ovisnosti.

Cilj Postupovnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja zaposlenika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

### **Članak 2.**

Hrvatska matica iseljenika (u daljnjem tekstu: HMI) je obvezna provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovog unošenja na mjesto rada.

HMI je dužna omogućiti zaposleniku da se upozna s odredbama ovog Postupovnika prije stupanja zaposlenika na rad te ga mora na prikladan način učiniti dostupnim zaposlenicima.

### **Članak 3.**

Zaposlenik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom drugih sredstava misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### **Članak 4.**

Provjeru alkoholiziranosti obavlja vanjska ugovorna ustanova.

Provjera je li zaposlenik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva zaposlenika na mjestu rada i u vrijeme rada zaposlenika u nazočnosti svjedoka.

Provjera je li zaposlenik pod utjecajem alkohola provodi se nenajavljeno te osoba koja provodi testiranje ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

Prije početka testiranja, zaposlenik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

#### Članak 5.

Provjeru je li zaposlenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola, provodi nadležna zdravstvena ustanova.

HMI osigurava o svom trošku prijevoz te upućuje zaposlenika, za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola, na provjeru je li zaposlenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti u nadležnu zdravstvenu ustanovu.

Provjera je li zaposlenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja se u vrijeme rada zaposlenika u zdravstvenoj ustanovi temeljem odluke ravnatelja ustanove.

#### Članak 6.

Smatrat će se da je zaposlenik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj zaposlenik obavlja.

Vanjska ugovorna ustanova za provođenje postupka provjere je li zaposlenik pod utjecajem alkohola, ispunjava Zapisnik o provođenju postupka provjere je li zaposlenik pod utjecajem alkohola, a koji je sastavni dio ovog Postupovnika (PRILOG 1).

Smatrat će se da je zaposlenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti, a da su mu pri tome narušeni pokazatelji ponašanja.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Postupovnika mogu biti znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

#### Članak 7.

Ako zaposlenik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Vanjska ugovorna ustanova za provođenje postupka provjere je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, mora upozoriti zaposlenika na članak 59. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (prethodni stavak ovog članka) prije provođenja navedenog postupka.

Obavezno je napisati zapisnik o činjenici da je zaposlenik odbio pristupiti provjeri.

#### Članak 8.

HMI je obvezna zabraniti rad zaposleniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada.

HMI je obvezna na siguran način udaljiti s mjesta rada zaposlenika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

HMI je obvezna udaljiti s mjesta rada i zaposlenika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

HMI je obvezna zaposleniku, za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta na način da ga se odveze službenim automobilom u vlasništvu HMI ili da se pozove član obitelji.

Kao sastavni dio zapisnika obavezno je navesti na koji je način zaposlenik otpremljen s mjesta rada.

#### Članak 9.

Postupak provjere je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obvezno se provodi u slučaju ozljede na radu zaposlenika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

#### Članak 10.

HMI ne smije provjeravati je li zaposlenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, ako mu je zaposlenik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili da je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

#### Članak 11.

Ako se utvrdi da je zaposlenik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi na mjesto rada, HMI će protiv zaposlenika poduzeti mjere propisane Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti na radu.

#### Članak 12.

Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

#### Članak 13.

Izmjene i dopune ovog Postupovnika donose se na način i u postupku na koji je isti i donesen.

#### Članak 14.

Ovaj Postupovnik stupa na snagu u roku od 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči HMI.

KLASA: 011-02/24-01/07

URBROJ: 251-774-02-01-24-1

Zagreb, 8.11.2024. godine.

RAVNATELJ USTANOVE:  
Mijo Marić, prof.



Ovaj Postupovnik objavljen je na oglasnoj ploči Hrvatske matice iseljenika dana 8.11.2024. godine i stupio je na snagu dana 16.11.2024. godine.

**ZAPISNIK  
O PROVOĐENJU POSTUPKA PROVJERE JE LI ZAPOSLENIK POD UTJECAJEM  
ALKOHOLA**

Temeljem članka 6. stavka 2. Postupovnika o provjeri je li zaposlenik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i članka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) HMI sa sjedištem u Zagrebu, Trg Stjepana Radića 3, OIB:28639480902, provodi postupak provjere je li zaposlenik pod utjecajem alkohola. Zaposlenik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola (u daljnjem tekstu: provjera).

Ime i prezime zaposlenika: \_\_\_\_\_

OIB zaposlenika: \_\_\_\_\_

Naziv radnog mjesta zaposlenika: \_\_\_\_\_

Mjesto rada zaposlenika u trenutku provođenja postupka provjere: \_\_\_\_\_

Zaposlenik je **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI** (zaokružiti)

Obrazloženje zaposlenika u slučaju odbijanja provjere je li pod utjecajem alkohola:

\_\_\_\_\_

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola u krvi od \_\_\_\_\_ g/kg - mg/l te se utvrđuje da zaposlenik **JE - NIJE** (zaokružiti) pod utjecajem alkohola.

Naziv alkometra, tvornički broj i datum umjeravanja:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Napomena zaposlenika na kojem se provodi provjera:

\_\_\_\_\_

Napomena svjedoka: \_\_\_\_\_

Način otpremanja zaposlenika na adresu prebivališta/boravišta \_\_\_\_\_

Potpis zaposlenika na kojem se provodi provjera: \_\_\_\_\_

Ime i prezime, te potpis svjedoka: \_\_\_\_\_

Ime i prezime, te potpis osobe koja je provela provjeru: \_\_\_\_\_

Postupak provjere proveden je u mjestu \_\_\_\_\_ dana \_\_\_\_\_ u sati

\_\_\_\_\_.