

Na temelju točke VI. i VIII. Pravilnika o mjerilima i načinu korištenja vlastitih prihoda Hrvatske matice iseljenika (Narodne novine, broj 89/2021), a u vezi s člancima 2., stavkom 2., 5. i 9. Zakona o Hrvatskoj matici iseljenika (Narodne novine, broj 94/18) i članka 20. Statuta Hrvatske matice iseljenika (Urbroj: 956/2019 od 02.05. 2019.), Upravno vijeće Hrvatske matice iseljenika na 11. sjednici održanoj 28. prosinca 2021. godine, donosi

PRAVILNIK
O UVJETIMA, KRITERIJIMA I NAČINU KORIŠTENJA VLASTITIH PRIHODA
HRVATSKE MATICE ISELJENIKA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se prihodi koje Hrvatska matica iseljenika, proračunski korisnik državnog proračuna (u daljem tekstu: Matica) ostvari na tržištu obavljanjem osnovne djelatnosti i drugih djelatnosti za koje je registrirana, kao i način korištenja takvih prihoda.

Članak 2.

(1) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na prihode što ih Matica ostvari na tržištu od obavljanja osnovne i ostalih djelatnosti za koje je registrirana i od drugih pomoćnih djelatnosti: iznajmljivanja prostora; organiziranja stručnih skupova, radionica, tečajeva; školarina; oglašavanja; prodaje časopisa Matica, Hrvatskog iseljeničkog zbornika te ostalih izdanja u zemlji i inozemstvu; čijim obavljanjem Matica ostvaruje prihode u skladu sa Zakonom o proračunu (u daljnjem tekstu: vlastiti prihodi).

(2) Iznosi što ih Matica naplaćuje izravno od korisnika, smatraju se u smislu ovog Pravilnika prihodima ostvarenim na tržištu.

(3) Odredbe ovog Pravilnika se ne odnose na sredstva državnog proračuna koja se doznačuju Matici.

Članak 3.

(1) Matica ostvaruje vlastite prihode bez prethodne suglasnosti Središnjeg državnog ureda za Hrvate izvan Republike Hrvatske

(2) Matica je dužna Središnjem državnom uredu za Hrvate izvan Republike Hrvatske dostavljati izvještaj o ostvarenju i načinu raspodjele vlastitih prihoda.

(3) Izvještaj iz stavka 2. ove točke podnosi se mjesečno, do 5. u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 4.

(1) Vlastite prihode iz članka 2. ovog Pravilnika, Matica je obavezna rasporediti za pokriće troškova na način i prema prioritetima kako slijedi:

- do 70% vlastitih prihoda iz članka 2. ovog Pravilnika, koristit će se za podmirenje rashoda nastalih realizacijom programa i aktivnosti temeljem kojih su vlastiti prihodi ostvareni, za materijalne rashode redovitog poslovanja, te rashoda za nabavu i održavanje nefinancijske imovine,
- do 5% vlastitih prihoda iz članka 2. ovog Pravilnika koristit će se za stručno usavršavanje radnika,
- do 5% vlastitih prihoda iz članka 2. ovog Pravilnika koristit će se za promotivne aktivnosti, organizacije stručnih skupova i radionica te nakladničku djelatnost,
- do 20% vlastitih prihoda iz članka 2. ovog Pravilnika koristit će se za isplatu dodatka za uspješnost u radu i **isplatu naknade za rad članova Upravnog vijeća.**

(2) Iznimno od stavka 1. ove točke, Upravno vijeće Matice može uz prethodnu suglasnost Središnjeg državnog ureda za Hrvate izvan Republike Hrvatske donijeti odluku:

- da se za promotivne aktivnosti, organizacije stručnih skupova i radionica te nakladničku djelatnost rasporedi više od 5% vlastitih prihoda iz članka 2. ovog Pravilnika
- da se za podmirenje rashoda nastalih realizacijom programa i aktivnosti temeljem kojih su vlastiti prihodi ostvareni, za materijalne rashode redovitog poslovanja Matice te rashoda za nabavu i održavanja nefinancijske imovine, rasporedi više od 70% vlastitih prihoda iz članka 2. ovog Pravilnika.

Članak 5.

Matica je dužna mjerila utvrđena člankom 4. ovog Pravilnika primjenjivati za korištenje vlastitih prihoda ostvarenih u tekućoj poslovnoj godini, kao i za prenesene viškove prihoda ranijih godina.

Članak 6.

Pravo na isplatu dodatka na plaću i dodatka za uspješnost u radu Matica može ostvariti ukoliko je u bilanci na dan 31. prosinca prethodne godine iskazala višak prihoda.

Ukupan iznos sredstava koje Matica može namijeniti za isplatu bruto plaća, kroz dodatak za uspješnost u radu, ne može biti veći od 1/12 rashoda za zaposlene (skupina računa 31) prethodne godine.

Članak 7.

Pravo na isplatu dodatka na plaću i dodatka za uspješnost u radu pripada svim radnicima zaposlenima u Hrvatskoj matici iseljenika sukladno ovom Pravilniku.

Odluka o isplati dodatka za uspješnost u radu donosi se na temelju zadovoljenja kriterija za isplatu dodatka za uspješnost u radu.

Dodatak za uspješnost u radu isplaćuje se u postotnom iznosu bruto plaće radnika, s time da se dodatak za uspješnost u radu može isplatiti **najviše četiri puta tijekom jedne kalendarske godine.**

Za natprosječne rezultate u radu radnici mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost u radu koji može iznositi najviše tri plaće radnika i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

Članak 8.

Kriteriji za utvrđivanje dodatka za uspješnost u radu radnika obuhvaćaju:

1. stručnost i odnos prema radu
2. kvalitetu obavljenih poslova
3. opseg obavljenih poslova uz pridržavanje zadanih rokova

Članak 9.

Pod stručnošću i odnosu prema radu se podrazumijeva naročito dobro poznavanje pravila struke i njihova primjena, samostalno pronalaženje i primjena najboljih rješenja kojima se razvija metodologija rada, zalaganje i odgovornost u radu te profesionalan odnos prema kolegama i suradnicima uz poštivanje etičkih načela.

Pod kvalitetom obavljenih poslova podrazumijevaju se rezultati rada kojima su složenost i sadržaj obavljenog posla viši od uobičajenih za tu vrstu posla.

Pod opsegom posla uz pridržavanje zadanih rokova podrazumijeva se uspješno obavljanje poslova i radnih zadataka čiji je opseg izvanredno povećan i/ili zaposleni trpe povećani fizički ili psihički napor koji nastaje zbog težine redovnog posla koji radnik mora obaviti na svom radnom mjestu, ili se opseg posla povećava zbog obavljanja dodatnih poslova radnog mjesta odsutnog radnika uz obavljanje poslova svoga radnog mjesta.

Članak 10.

Kriteriji za utvrđivanje dodatka za uspješnost na radu radnika boduju se na slijedeći način:

1. stručnost i odnos prema radu.....30 bodova
2. kvaliteta obavljenih poslova.....40 bodova
3. opseg obavljenih poslova uz pridržavanje zadanih rokova.....20 bodova

U slučaju zadovoljenja kriterija koji se boduje 20 bodova, radniku se isplaćuje dodatak za uspješnost u radu u iznosu od 10% njegove bruto plaće.

U slučaju zadovoljenja kriterija koji se boduje 30 bodova, radniku se isplaćuje dodatak za uspješnost u radu u iznosu od 20% njegove bruto plaće.

U slučaju zadovoljenja kriterija koji se boduje 40 bodova ili zadovoljenja više kriterija čiji je zbroj bodova veći od 40, radniku se isplaćuje dodatak za uspješnost u radu u iznosu od 30% njegove bruto plaće.

Članak 11.

Odluku o isplati i iznosu dodatka za uspješnost u radu donosi ravnatelj.

Ispunjenje kriterija za utvrđivanje dodatka za uspješnost u radu prati te isplatu dodatka za uspješnost u radu predlaže neposredno nadređeni djelatnik.

U slučaju rada/ispomoći radnika na projektu drugog Odjela, voditelj programa/projekta može predložiti isplatu dodatka za uspješnost u radu na tom projektu, ukoliko smatra da su ispunjeni uvjeti za podnošenje prijedloga za isplatu dodatka za uspješnost u radu.

Rezultati prema kriterijima i ostvarenim bodovima za radnika, unose se u Obrazac - Prijedlog za isplatu dodatka za uspješnost u radu radnika, a koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 12.

Dodatak za uspješnost u radu ne može se isplatiti radniku ukoliko je imao neopravdani izostanak tijekom razdoblja na koje se odnosi utvrđivanje uspješnosti u radu.

Dodatak za uspješnost u radu, radniku se isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem su ostvareni kriteriji za utvrđivanje dodatka za uspješnost u radu.

Članak 13.

Matica je dužna ostvarene vlastite prihode evidentirati sukladno propisima kojima je uređeno proračunsko računovodstvo.

Članak 14.

Na ovaj Pravilnik, Središnji državni ured za Hrvate izvan Republike Hrvatske, dao je prethodnu suglasnost (Klasa:011-02/21-04/02 Urbroj:537-05-01/1-21-02), sukladno točki VIII. Pravilnika o mjerilima i načinu korištenja vlastitih prihoda Hrvatske matice iseljenika (NN broj 89/2021)

Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a prestaje važiti Pravilnik o raspolaganju vlastitim prihodima Hrvatske matice iseljenika, Urbroj: 1710/2003 – DMP od 09.06.2003., s početkom primjene od 01.07.2003.

URBROJ: 2508/2021
Zagreb, 28.12.2021.

Predsjednik Upravnog vijeća
Hrvatske matice iseljenika



HRVATSKA MATICA ISELJENIKA

ODJEL: _____

Zagreb, _____

URED RAVNATELJA

- ovdje

PRIJEDLOG ZA ISPLATU DODATKA ZA USPJEŠNOST U RADU RADNIKA

U skladu s Pravilnikom o uvjetima, kriterijima i načinu korištenja vlastitih prihoda Hrvatske matice iseljenika, predlaže se isplata dodatka za uspješnost u radu radniku:

_____ (ime i prezime)

_____ (radno mjesto)

OSNOVA ZA ISPLATU DODATKA ZA USPJEŠNOST U RADU (opis aktivnosti radnika i ostvarenih rezultata rada, razdoblje u kojem su te aktivnosti provedene – sukladno čl. 8. Pravilnika):

REZULTATI PREMA KRITERIJIMA I OSTVARENI BODOVI:

	KRITERIJ	broj bodova za kriterije koji su ispunjeni (zaokružiti potrebno)
1.	stručnost i odnos prema radu	30
2.	kvaliteta obavljenih poslova	40
3.	opseg obavljenih poslova	20
	<i>UKUPNO</i>	

IZNOS DODATKA ZA USPJEŠNOST U RADU (sukladno čl. 7 i 10. Pravilnika), zaokružiti potrebno:

ostvareni broj bodova	postotni iznos bruto plaće radnika
20	10%
30	20%
40 i više	30%

Zaposlenik je ostvario ukupno _____ bodova te se predlaže da se zaposleniku _____ isplati dodatak za uspješnost u radu u iznosu od _____ % bruto plaće za razdoblje _____.

Podnositelj prijedloga:

Odobrio:

neposredno nadređeni

Mijo Marić, ravnatelj

voditelj programa/projekta

Dostaviti:

1. Predlagatelj
2. Radnik predložen za dodatak za uspješnost u radu
3. Odjel za računovodstvo
4. Ured ravnatelja